

Положение об общем собрании работников

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 44»
/Колотилина Л.П./
Приказ № 325/1 от 28.08.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Учреждения
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 44»

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического совета
протокол № 1 от 28.08.2015 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
/Сумина И.Ю./



1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе федерального Закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава школы.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Постановлениями администрации Кемеровской области, Главы администрации города Кемерово.
- Типовым положением об образовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Функции

2.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

3. Организация работы

3.1. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива, который собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Общее собрание работников вправе принимать решение, если на нём присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. Решение принимается простым большинством голосов.

3.4. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием коллектива.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Ответственность

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.